

# Manager des managers

**Code :** A063

**Durée :** 2 jours

**Prix :** 990 € HT

**Lieu :** Paris

**Liste des dates :**

03 au 04 janvier  
08 au 09 avril  
03 au 04 juin  
09 au 10 septembre  
18 au 19 novembre

**Objectifs :**

Situer son rôle dans les différents niveaux de management  
Comprendre et assumer ses nouvelles responsabilités de manager des managers  
Acquérir les pratiques managériales spécifiques à ce type de management  
Evaluer et développer l'efficacité de ses pratiques managériales

**Programme :**

**Avoir une vision stratégique de sa fonction et de son rôle**

- ✓ Comprendre son rôle de "manager de managers"
- ✓ Connaître son style de management
- ✓ Identifier ses talents de leader
- ✓ Intégrer son système de valeurs et celui de l'environnement
- ✓ Méthodes pour décrire sa vision et la faire partager

**Développer son leadership**

- ✓ Situer sa personnalité dans sa mission
- ✓ Connaître son niveau de délégation et d'autonomie
- ✓ Construire son identité de leader
- ✓ Développer ses capacités d'anticipation

**Communiquer sa vision**

- ✓ Formaliser sa vision pour obtenir le soutien de ses collaborateurs
- ✓ Obtenir l'adhésion des interlocuteurs clés de l'organisation
- ✓ Décliner sa vision en projets opérationnels
- ✓ Donner des objectifs clairs, quantifiables, atteignables
- ✓ Créer une synergie au sein de l'équipe de managers

**Accompagner, piloter et réguler**

- ✓ Définir son plan d'action
- ✓ Choisir une stratégie de conduite des projets
- ✓ Susciter l'adhésion de l'équipe : former, informer, communiquer, associer
- ✓ Les niveaux de reporting
- ✓ Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers
- ✓ Désamorcer les tensions et les conflits arbitrage, négociation
- ✓ Absorber le stress sans le déléguer

**Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs**

- ✓ Les motiver
- ✓ Renforcer la confiance en soi de ses managers
- ✓ Encourager le travail collaboratif
- ✓ Savoir les accompagner sans les assister
- ✓ Points de contrôle et système d'alerte
- ✓ Traitement et diffusion des informations

**Adapter son management à chaque responsable**

- ✓ Développer l'autonomie et les compétences managériales de ses collaborateurs
- ✓ Accompagner ses responsables par du coaching
- ✓ Positionner ses responsables : quand et comment intervenir auprès des équipes ?
- ✓ Capitaliser sur les bonnes pratiques

**En distanciel :**

**Durée :** 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

**Prix :** 810 € HT

**Liste des dates :**

Janvier : 10 après-midi, 12 après-midi et 15 après-midi  
Mars : 08 matin, 13 matin et 15  
Juin : 20 matin, 24 matin et 25 matin  
Octobre : 03 après-midi, 04 après-midi et 07 après-midi  
Décembre : 05 après-midi, 06 après-midi et 09 après-midi

**Public concerné :**

Manager, directeur, direction

**Intervenants :**

Expert du management

**Pré-requis :**

Aucun

**Techniques d'animation :**

Alternance de théorie et de pratique.  
Etudes de cas d'entreprise.  
Exercices individuels et collectifs.  
Retour d'expériences.  
Mise en situation.  
Jeux de rôles.  
Tests.